

Moderne Personalgewinnung, die funktioniert

Tag der Landtechnik | Wels | 21.11.2019

Prof. Dr. Armin Trost | Hochschule Furtwangen

A photograph of a cemetery with numerous gravestones of various shapes and sizes, some with flowers. Large trees, including a prominent weeping willow, are in the background. A gravel path leads through the graves.

Max Fleischer Elektrik GmbH

Wir suchen für baldmöglichste Einstellung

Elektriker

Für den Standort Bad Schussenried

Anfragen richten Sie bitte an Chiffre: 4711

Globale Karriere-möglichkeiten für Talente mit Verantwortungsbewusstsein.

Wer Synergien finden will, muss auf Details achten. Analyse und Kreativität sind die Basis unserer Strategie 2020. Als führende global ausgerichtete Bank mit Wurzeln in Deutschland investieren wir in digitale Technologien und in unsere Infrastruktur. Strukturelle Veränderungen machen uns effizienter, einfacher und belastbarer. Wir haben unser Unternehmen neu ausgerichtet. Jetzt sind Sie am Zug.

IT Engineer (m/w/d) im Level 3 Support – Technischer Projektleiter

Eschborn, in Teilzeit, unbefristet

Über den Bereich

Unsere Technology-Teams sind verantwortlich für die komplette Informations-Technologie-Infrastruktur der Bank. Die Teams arbeiten eng mit den Geschäftsbereichen und den anderen IT-Infrastrukturteams zusammen, die IT-Systeme zu modernisieren, um Komplexität zu reduzieren, Risiken zu minimieren und Wachstum zu ermöglichen. Im Bereich Technology zu arbeiten heißt, den Blick nach vorne zu richten und die Zukunft zu gestalten. Wir setzen auf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus technologischen Trends und Entwicklungen wirtschaftlich tragfähige Ideen ableiten, die unser Geschäft neu gestalten und unseren Kunden einen Mehrwert bieten. Dabei geht es immer darum, die Anforderungen von Kunden, Aufsichtsstellen und Märkten gleichermäÙig zu erfüllen.

Die Abteilung „Workflow“ im Bereich „Shared Application Platforms & Services“ ist für End-2-End-Lösungen im Business-Prozessmanagement verantwortlich. Die technische Plattform basiert auf einer TIBCO BPM- und SOA-Architektur – strategisch wird sie in Richtung Microservices / PaaS entwickelt.

Über diese Position:

Unser Level 3 Support kümmert sich gemeinsam mit den agilen Entwicklungsteams um technische Updates, Analyse und Befeuerung von Fehlern sowie um die Umsetzung von neuartigen fachlichen und technischen Anforderungen.

In Ihrer Aufgabe arbeiten Sie eng mit unseren Fachbereichen, dem Application Management, unseren Supportteams (Level 2) sowie den agilen Entwicklungsteams zusammen. Als „Technischer Projektleiter“ stimmen Sie im Kontext Produktrollen verschiedener Teams als Scope für ein technisches Release ab und verantworten deren Umsetzung. Auf Ihrer Agenda stehen u. a. die Analyse, Spezifikation und das Design von Anforderungen, die Koordination der Entwicklungsarbeiten und die eigenständige Implementierung von Themen. Wir suchen hierfür einen projektfähigen IT-Engineer (m/w/d) mit ausgeprägtem Kommunikations- und Moderationsgeschick. Zudem ist fundierte Erfahrung in der Softwareentwicklung gefragt.

Ihre Aufgaben

Sie arbeiten als Engineer im Level 3 Support- und verantworten als „Technischer Projektleiter“ die Umsetzung von Themen im Rahmen technischer Releases. Mit einem geschulten Blick für Details analysieren Sie Anwendungsprobleme und nutzen Ihre Expertise zur Ableitung eines wirkungsvollen Lösungswegs.

Ferner unterstützen Sie im Incident- und Problemmanagement sowie in puncto Standardisierung – auch das Erstellen wachstumsförderlicher Rahmenwerke gehört dazu. Das Erwerben von Anwendungswissen wissen wir bei Ihnen ebenso in den besten Händen wie das Implementieren technischer Lösungen und das Konfigurieren der jeweiligen Anwendungen. Gemeinsam definieren Sie technische Lösungen und Entwicklungsstandards, können jederzeit auf Ihre professionelle Beratung zählen. Dank Ihnen sind die Qualität sowie die konsistente Dokumentation im Zuge von Technischen Releases abgesichert – Software Fails entstehen Sie ebenso schnell wie präzise. In allen Phasen des Software Development Lifecycle (SDLC) arbeiten Sie eng und vertrauensvoll mit allen involvierten Teams zusammen.

Qualifikationsanforderungen

Bachelor-Abschluss eines anerkannten Hochschule oder Universität, Schwerpunkt Informatik / Computer Science bzw. Software Engineering. Alternativ ein gleichwertiger Diplom-Abschluss bzw. adäquate einschlägige Berufspraxis. Besonders bewertend in der Softwareentwicklung sowie im Steuern von Entwicklungsaktivitäten: Breit gefächertes technisches Fachwissen und Know-how, idealerweise im Workflow-Bereich. Mehrjährige Erfahrung im Software Engineering durchgängige Prozesse, Entwicklung und Implementierung, Modul- und Regressentests, Test-Strategien- und Produktionsumgebungen. Vertiefte IT-Projektmanagement sowie in der kontinuierlichen Optimierung von Software und Prozessen. Idealerweise verfügt mit:

Entwicklungsumgebungen/Tools: Eclipse, TFS, Design, Oracle SQL Developer, soqsoft, Putty, WinSCP, Space Enterprise Architect, HP Quality Center, OpenShift, Bitbucket, Artifactory, Teamcity Programmiersprachen: Java, TIBCO BusinessWorks, XML, JSON, HTML, CSS, PL SQL, Shell Script, Groovy, curl, UML, Frameworks und Libraries: Maven, SpringBoot, GWT, JPA, Hibernate, JUnit, Drools, Eclipse RCP o Proxyside SBL (One- und Two-Way), TLS, JMS, SFTP, HTTPS, REST, SOAP, SSH, SMTP o Server: TIBCO EMS, Tomcat, Apache, Oracle Database Betriebssysteme: Linux, Windows 7 und 10

Die Fähigkeit, in einem sich schnell verändernden Umfeld immer die richtigen Prioritäten zu setzen und auch unter Zeitdruck Top-Leistungen zu liefern. Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab.



Jetzt bewerben und die Zukunft der Energiewelt mitgestalten!

Wir suchen kreative Entdecker, leidenschaftliche Gestalter, Kundenversteher und echte Teamplayer, die Lust darauf haben, gemeinsam mit uns den Weg in die Energieversorgung der Zukunft gehen. Für unsere Abteilung Region Ost (Team Planung und Bau Verteilnetze Ost) des Bereiches Netzdienste suchen wir in Schuby einen

Projektleiter Planung und Bau Verteilnetze (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Sie arbeiten als Projektleiter für Planung und Bau und verantworten dort Projekte im Zuständigkeitsbereich Stromnetze bis 30kV, die Gasnetze bis 50ar und ggf. der Wassernetze (auch Fremdanlagen)
- Sie führen Planungen, Ausschreibungen, Beauftragungen, Abrechnungen und Dokumentationen von internen und externen Dienstleistungen durch
- Sie wirken bei Verhandlungen von Dienstleistungsaufträgen bzw. dessen Vorbereitung mit
- Sie sind für die Sicherstellung des Materialflusses und verantwortlich für die sachgerechte Abfall- und Reststoffentsorgung
- Sie übernehmen die Verantwortung zur laufenden Überwachung der Projektbudgets und deren Anpassungen
- Sie sind verantwortlich für die Durchführung von Kalkulationen, Netzberechnungen und Kostenermittlungen der Ihnen zugeordneten Projekte
- Sie führen als Projektleiter die Genehmigungsverhandlungen mit Behörden und privatrechtlichen Personen durch und regulieren die dazugehörigen Entscheidungen / Falschreden
- Ihnen obliegt die Koordination, Baustellenkontrolle und Qualitätssicherung von Dienstleistern
- Neben Ihrer Rolle als Projektleiter werden Sie zusätzlich am Betriebsdienst mitwirken

Ihr Profil

- Sie haben einen Abschluss als Meister (Elektrotechnik) oder Techniker und besitzen einen PKW-Führerschein
- Sie sind sicher im Umgang mit SAP und der MS Office Anwendungen
- Sie haben Verhandlungsgeschick und verfügen über Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Sie verfügen über tiefgreifendes fachliches Wissen im Strom- und ggfs. im Gasbereich und der Trassen- und Genehmigungsplanung sowie Grundkenntnisse in betriebswirtschaftlicher Unternehmensabläufe
- Sie verstehen es, Kundenbedürfnisse und Firmeninteressen in Einklang zu bringen
- Sie kennen Ihre Stärken und bringen damit das Team nach vorn, um gemeinsame Erfolge zu feiern
- Sie zeigen Leidenschaft, überzeugen und inspirieren andere
- Veränderung bedeutet für Sie, neue Chancen zu ergreifen

Stelleninformationen

Stellen-ID: 99243
Vertragsart: befristet
Vertragsdauer: befristet bis 31.12.2021
Arbeitszeit: Vollzeit
Eintrittsdatum: 01.09.2019
Bewerbungsfrist: 23.06.2019

Kontakt details:

Ihre Ansprechpartnerin: Frau Carol Manke, Tel.: 0 41 06/6 29-0.

Bei technischen Problemen wenden Sie sich bitte an unsere IT-Hotline unter Tel. 08 00 9 88 68 50.

Bitte nehmen Sie Ihre Bewerbung unbedingt online vor. Vielen Dank.

Kennziffer: req78936

GESUCHT IN KÖLN, AB SOFORT, IN VOLLZEIT UND UNBEFRISTET

IT-EXPERTE / IT-PROJEKTLEITER (M/W/D)

SIE WISSEN VIEL UND WOLLEN ALLES ANWENDEN?

WIR BIETEN GROSSARTIGE CHANCEN FÜR LÖSUNGSFINDER.

Willkommen im Unternehmensbereich Post & Paket Deutschland von Deutsche Post DHL Group. Als führender Post- und Paketdienstleister ist der Versand von Briefen, Waren und Paketen unser Kerngeschäft. Als ein starkes, unternehmerisches Team denken wir positiv, finden Lösungen, gestalten Veränderungen und übernehmen Verantwortung. Wir verbinden Menschen und verbessern ihr Leben. Post & Paket Deutschland wächst mit neuen Aufgaben für positiv denkende Anpacker. Das ist Ihre Chance!

Ihre Aufgaben:

Sie unterstützen das IT-Team des Deutsche Post Renten Service, der internationalen Institutionen und Unternehmen Lösungen und selbst um die Administration und Zahlung gesetzlicher, betrieblicher und privater Altersversorgung bietet. Hier planen und steuern Sie Softwareentwicklungsprojekte und übernehmen dabei sämtliche Projektmanagement-Aufgaben wie das Integrations-, Kommunikations-, Qualitäts-, Risiko-, Zeit- und Ressourcenmanagement. Sie passen die vorgegebenen Kernmetriken bzw. -werkzeuge optimal an die Projektspezifika an und integrieren die Projektaufgaben sowie die Projektauswirkungen ins Unternehmensumfeld. Außerdem verantworten Sie das Kostencontrolling sowie die gesamte interne und externe Projektkommunikation zu den Fachbereichen und externen Dienstleistern. Sie berichten regelmäßig an unser Management, stellen die Einhaltung unserer Standards zur Qualitätssicherung sicher und bringen Ihr Wissen sowie Ihre Erfahrung in die laufende Optimierung der Prozesse des Deutsche Post Renten Service ein.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftswissenschaften oder Ingenieurwissenschaften
- Kenntnisse in den Prozessen und Methoden für die Softwareentwicklung, die IT-Anwendungsentwicklungs-Infrastruktur und die Qualitätssicherung
- Mehrjährige einschlägige Berufspraxis im Projektmanagement-Umfeld (etablierte Verfahren, Leitung von Teams) sowie im Technologie- und Risikomanagement
- Nachgewiesene Projektmanagement-Kompetenz – z. B. zertifiziert als Prince2 Practitioner, PMP, IPMA Level B
- Fließendes Deutsch und Englisch sowie flu in MS Office, inkl. MS Project
- Ausgeprägtes Abstraktionsvermögen, analytisches und unternehmerisches Denken sowie hohes Maß an Qualitäts- und Kostenbewusstsein
- Kommunikativer und durchsetzungsfähiger Teamplayer mit sicherem Auftreten und sozial kompetentem sowie motivierendem Führungsstil
- Eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise sowie innovativ, mit viel Geschick für Planung und Organisation
- Sehr einsatzbereit, sehr flexibel, überdurchschnittlich belastbar und bereit zu Geschäftsreisen

Ihre Vorteile

Als Arbeitgeber bieten wir Ihnen hervorragende Sozialleistungen, konkurrenzfähige Gehaltsstrukturen und entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten.

Ihr Kontakt

Fragen beantworten Ihnen gerne Frau Eva Bach, Telefon 030 4358-2200, oder Herr Gerd Westermann, Telefon 0221 5692-160.

Sie sehen in diesen vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben eine persönliche Herausforderung? Dann bewerben Sie sich bitte mit Ihren vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) sowie unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins online. Klicken Sie dazu bitte auf den Button „Hier bewerben!“. Weitere Informationen finden Sie unter dphl.jobs.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

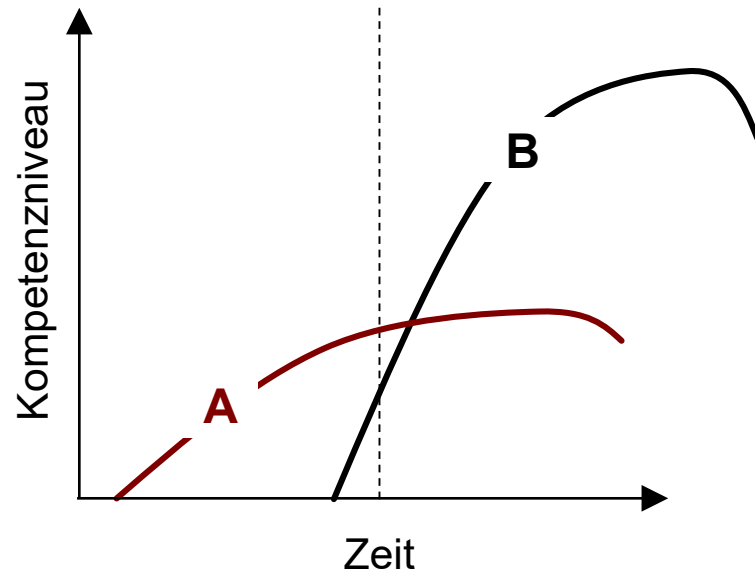
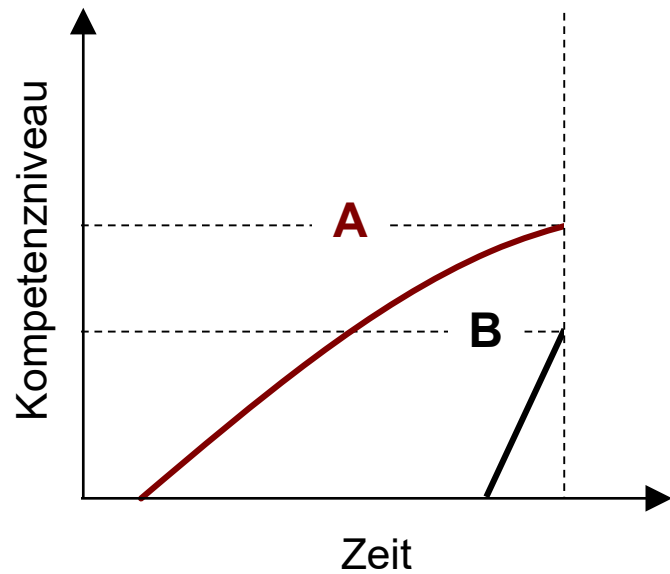
Das ist Dr. Löhlein aus Schwäbisch Hall



Das ist Dr. Löhlein aus Schwäbisch Hall und sein freundliches Team



Was muss ein neuer Mitarbeiter am ersten
Arbeitstag **wirklich** können?



Warum soll sich jemand
ausgerechnet bei **Ihnen** bewerben?

the 2nd of 12 on.

MEN WANTED

for hazardous journey, small wages,
bitter cold, long months of complete
darkness, constant danger, safe re-
turn doubtful, honor and recognition
in case of success.

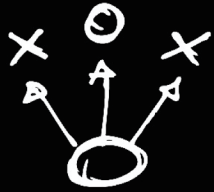
Ernest Shackleton 4 Burlington St.

word breaking teen



MÖGLICH-MACHER gesucht!

Unbequeme Arbeitszeiten,
konstante Unsicherheit, hoch-
komplexe Aufgaben, brutaler
Wettbewerb und Druck von
allen Seiten, man wird nicht
wirklich reich, nichts kommt
wie man denkt, aber ...



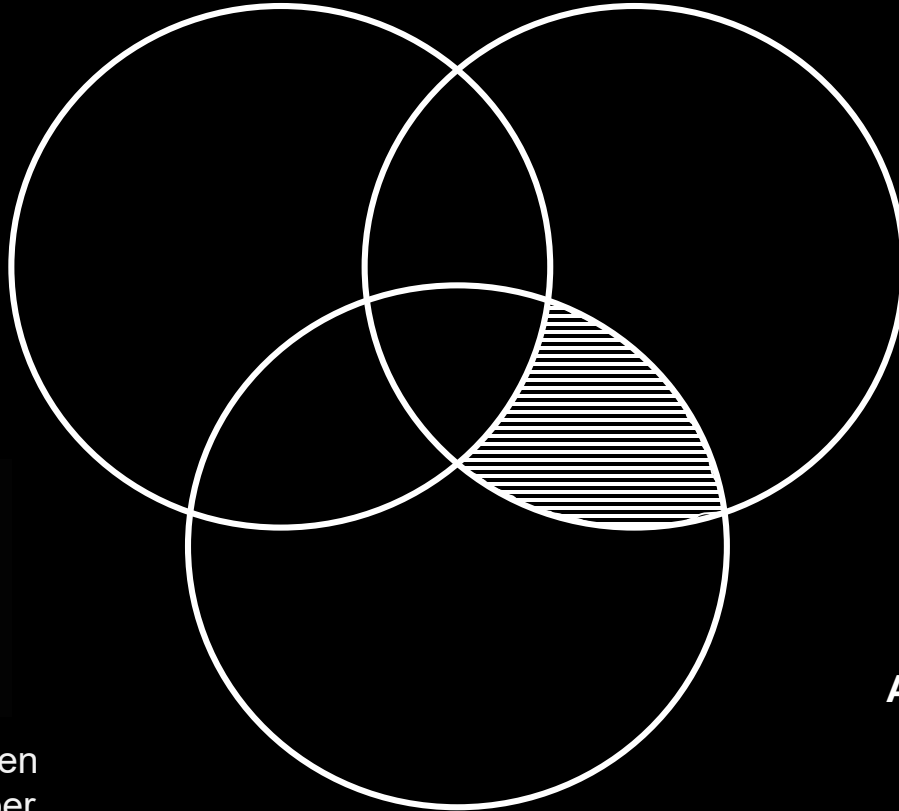
Stärken der
Wettbewerber



Präferenzen der
Zielgruppen



Eigene Stärken
als Arbeitgeber



Arbeitgebersprechen
Employee Value Proposition

**A great workplace combines
exceptional colleagues and hard
problems.**

Search jobs by keyword







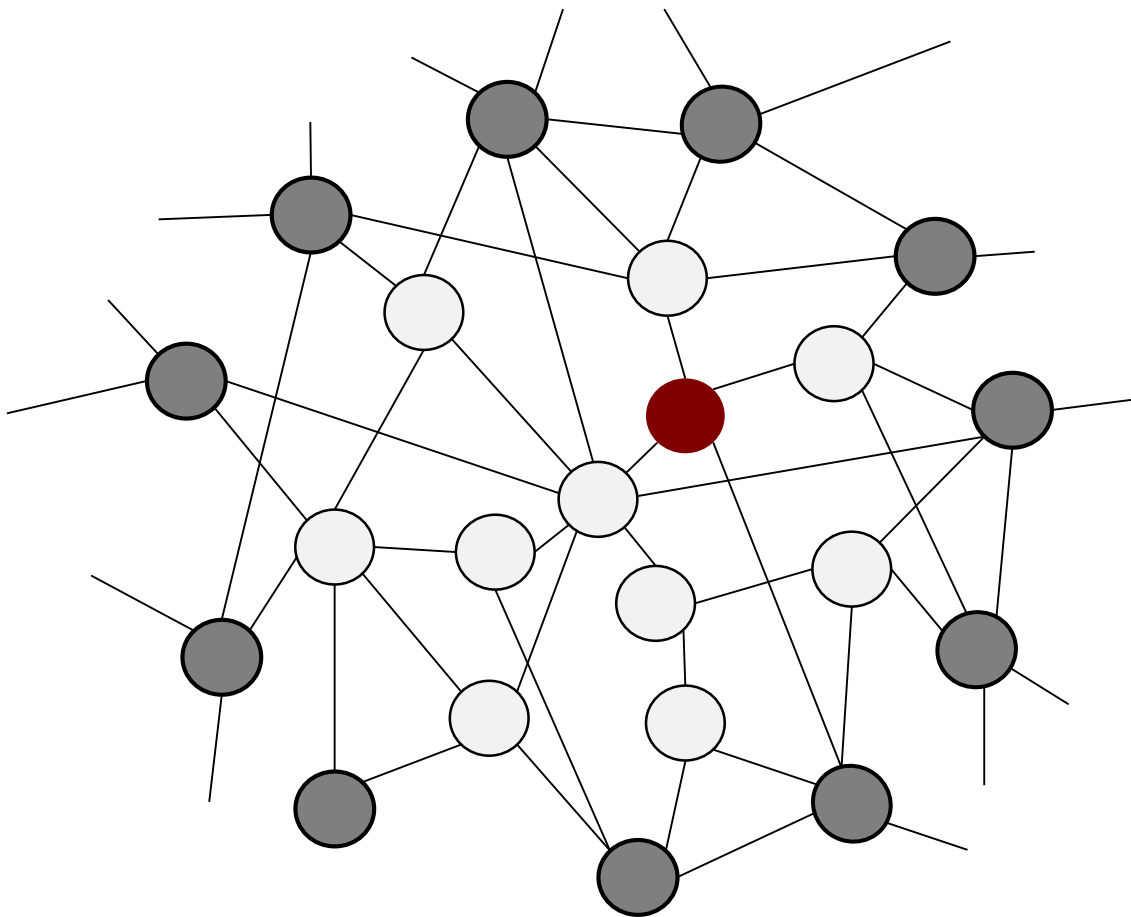
Aktiv suchend



Passiv suchend



Nicht suchend



Ihren nächsten neuen Mitarbeiter **kennen** Sie bereits

7:3

Sieben Empfehlungen über Mitarbeiterempfehlungsprogramme führen im Durchschnitt zu drei Einstellungen. Ergebnis einer Studie der HFU Business School: Trost, A. & Berberich, M. (2012). Die MEP-Studie: Recruiting mit hoher Trefferquote. In Personalwirtschaft 06/2012, S. 26-28.



AlexandreGorodnyi



Wird ein Bewerber seinem Freund
empfehlen, sich bei Ihnen zu bewerben,
selbst dann, wenn er **abgelehnt** wurde?



Hallo Leute, bin demnächst mit der Schule fertig ... YESSSS!! ... und wollte mal checken, was bei Euch ausbildungsmässig so geht. Eine schnelle Antwort wäre echt phat. Freu mich 😊😊😊
Anna

Geschwindigkeit

Wertschätzung

Transparenz

**Gewinnende,
ansprechende
Ausschreibung**

Zeitliche
Versprechen
einhalten

**Augenscheinvalide
Diagnoseinstrumente**

Zusage durch zukünftige
Führungskraft

Absage
begründen

Flexible
Bewerbungs-
modalitäten

Interviewpartner
im Vorfeld
vorstellen

Augenhöhe
herstellen

Sinnvolle
Fragen im
Interview

**Persönliche
Einblicke ins
Unternehmen**

Lebenspartner
involvieren

Transparenter
Auswahlprozess

**Schnelle
Reaktion auf
Bewerbung**

Freundlicher
Empfang beim
Interview

Kontakte zu aktuellen
Mitarbeitern
herstellen

Sprachlich
ansprechender
Arbeitsvertrag

Persönlicher
Ansprechpartner
kommunizieren

Einstellende
Führungskraft
ist erreichbar

Termine
gemeinsam
vereinbaren

**Raum für Fragen
des Bewerbers
anbieten**

Vertrag persönlich
nachhause bringen



ARMIN**TROST**



**Gewinnende,
ansprechende
Ausschreibung**

Zeitliche
Versprechen
einhalten

Augenscheinvalide
Diagnoseinstrumente

Zusage durch zukünftige
Führungskraft

Absage
begründen

Flexible
Bewerbungs-
modalitäten

Interviewpartner
im Vorfeld
vorstellen

Augenhöhe
herstellen

Sinnvolle
Fragen im
Interview

**Persönliche
Einblicke ins
Unternehmen**

Lebenspartner
involvieren

Transparenter
Auswahlprozess

**Schnelle
Reaktion auf
Bewerbung**

Freundlicher
Empfang beim
Interview

Kontakte zu aktuellen
Mitarbeitern
herstellen

Sprachlich
ansprechender
Arbeitsvertrag

Persönlicher
Ansprechpartner
kommunizieren

Einstellende
Führungskraft
ist erreichbar

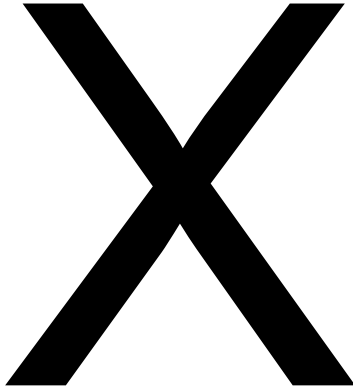
Termine
gemeinsam
vereinbaren

**Raum für Fragen
des Bewerbers
anbieten**

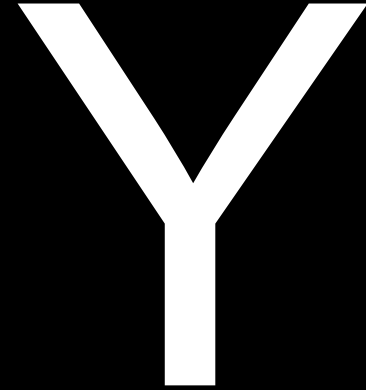
Vertrag persönlich
nachhause bringen



ARMIN TROST



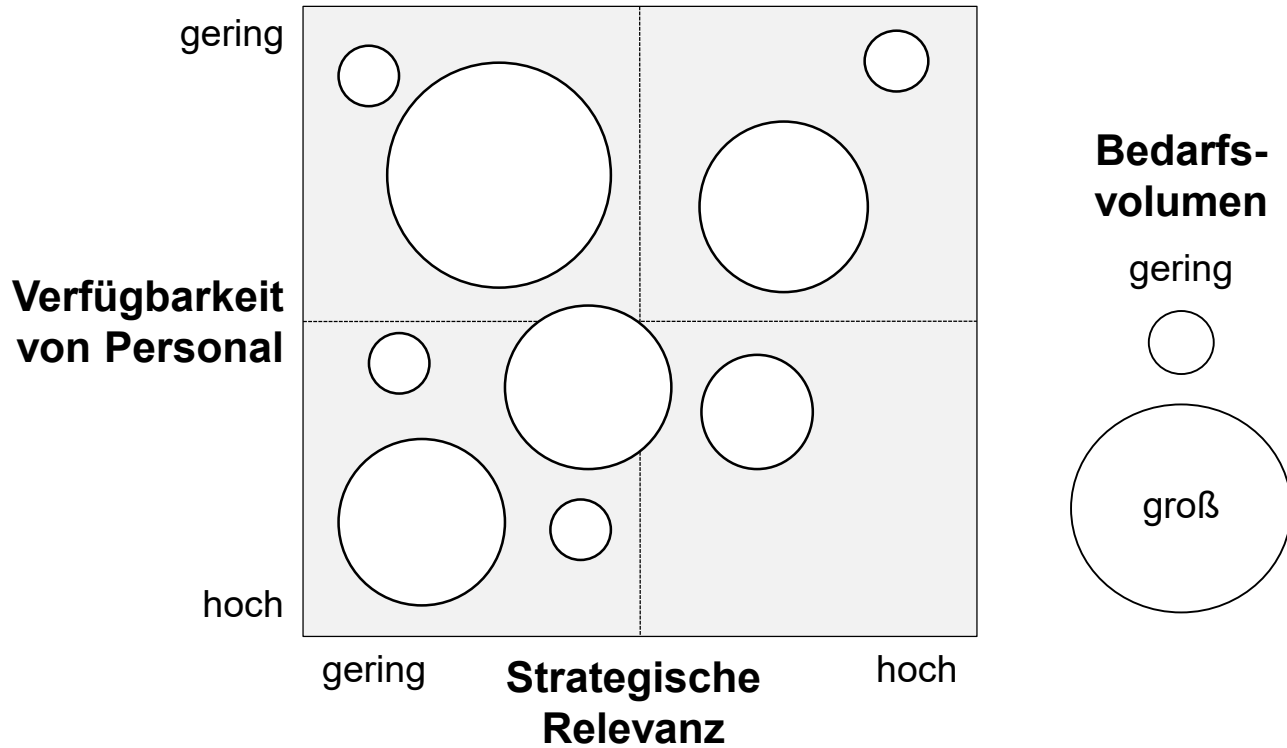
Menschen sind von Natur aus faul, scheuen Verantwortung und wollen an der Hand genommen werden. Sie sind nur durch Belohnung oder Bestrafung zu motivieren.

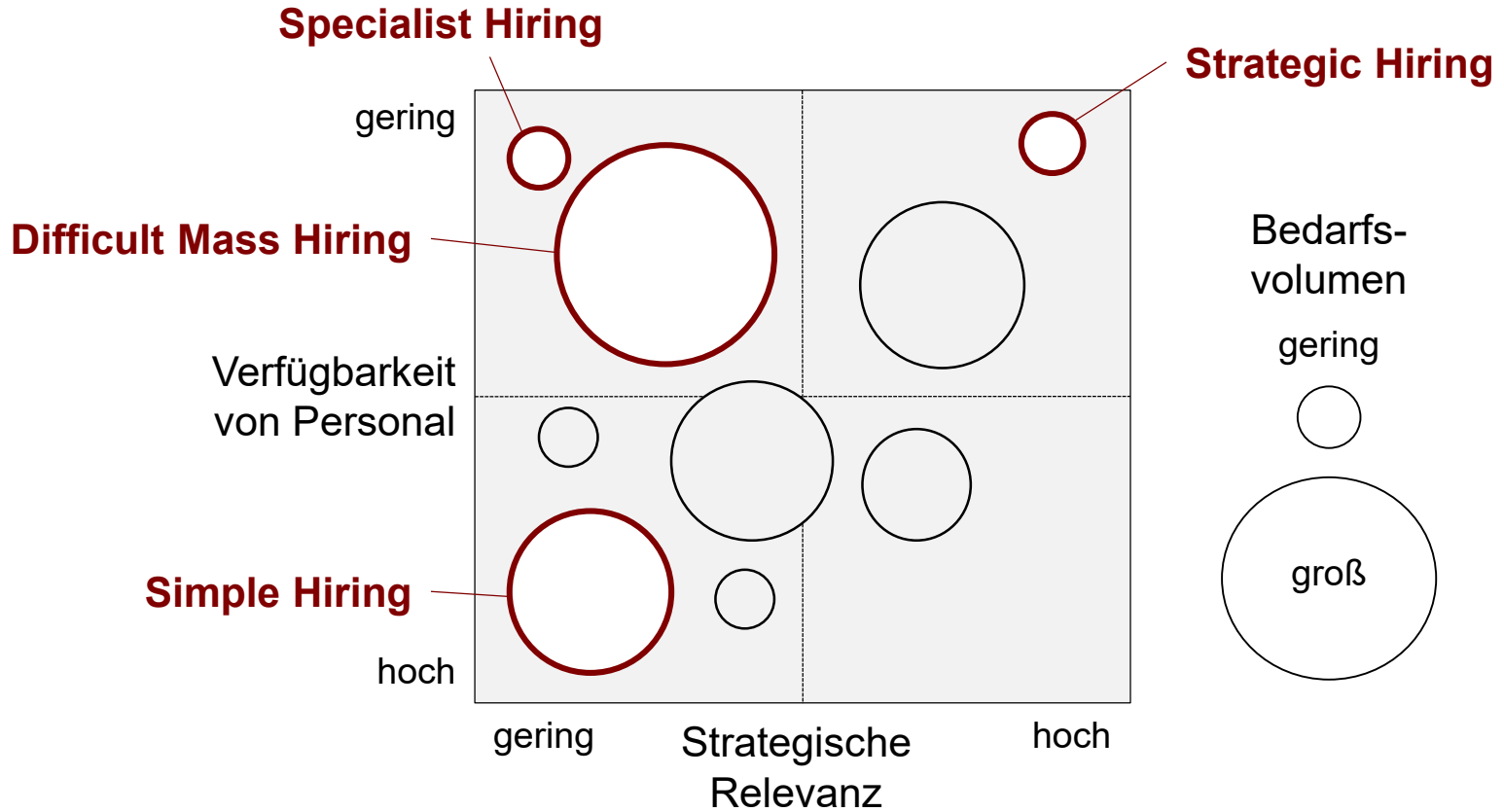


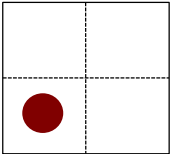
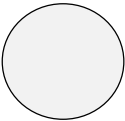
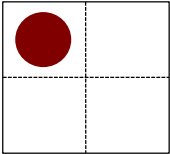
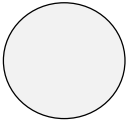
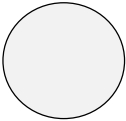
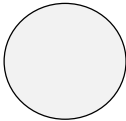
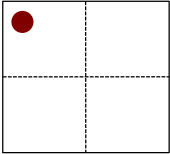
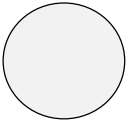
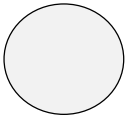
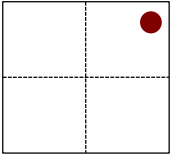
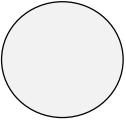
Menschen streben von Natur aus nach Verantwortung und Entfaltung. Sie sind von sich aus motiviert sobald sie den Sinn in einer Sache erkennen.

Am Ende ist alles eine Frage der
Führung und Zusammenarbeit

Was ist Ihre **Strategie** zur
Personalgewinnung?





	EVP	Stellen- anzeige	Active Suche	Personal- beratung	Talent Comm.	Einstellung pro FTE	Cand. Exp.	Linien Engagem.	Priorität
	 allgemein					50			Effizienz, Einfachheit
		 unterstütz.				20	 Prozess	 Pull	Skalierung & Effektivität
	 Job-spez.	 unterstütz.				10	 persönlich	 Push	Effektivität
						5		 C-Level	Exzellenz

- **Potenzial** ist häufig wichtiger als Kompetenz. Mehr **Individualität** wagen
- Ein authentisches, zielgruppenrelevantes und besonderes **Arbeitgebersprechen** vermitteln
- Passive Kandidaten **aktiv** suchen und ansprechen unter Nutzung bestehender Netzwerke
- Durch Geschwindigkeit, Wertschätzung und Transparenz ein positives **Bewerbererleben** vermitteln
- Ein attraktiver Arbeitgeber zu sein ist eine Frage der **Führung und Zusammenarbeit**
- Eine auf die Bedarfe abgestimmte, intelligente **Personalstrategie**

Ende

ARMINTROST

Prof. Dr. Armin Trost

Im Keltergarten 29 | 72070 Tübingen | Germany

M +49 151 226 44480 | T +49 7071 7704686

mail@armintrost.de | www.armintrost.de

